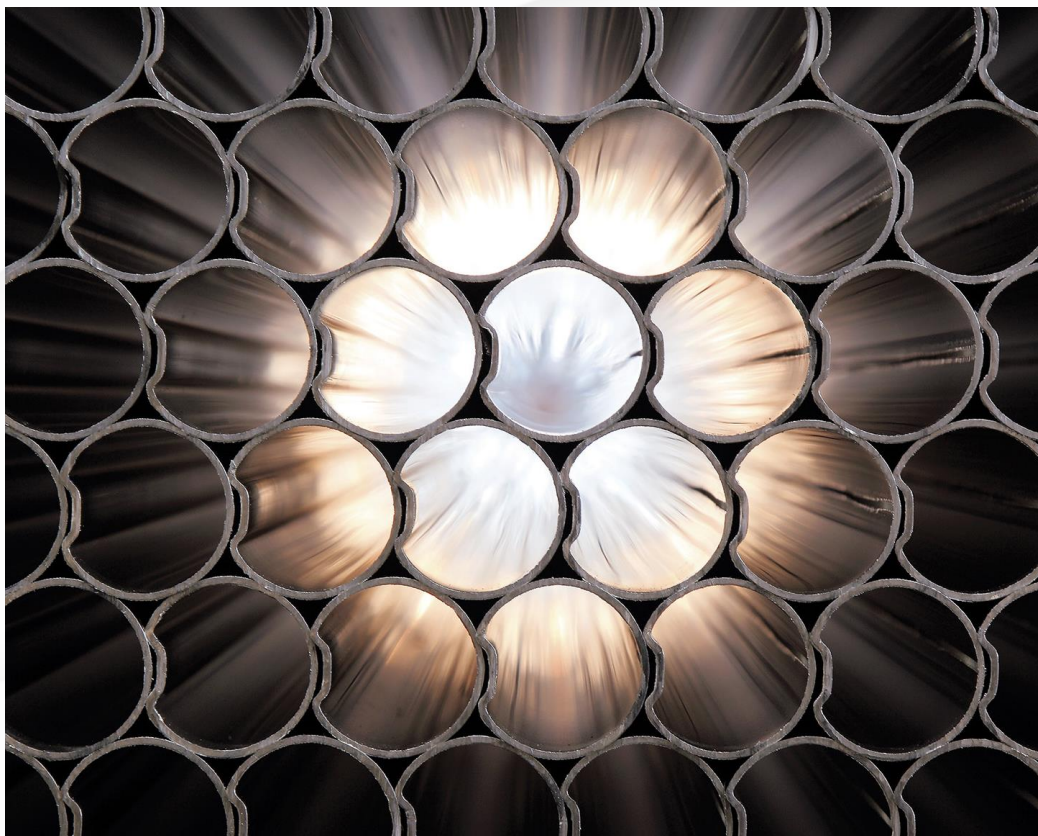




Il Percorso di ALLU'S S.p.A. Strategie e Azioni per un Futuro più Responsabile

**Il nostro impegno verso un
ridotto impatto ambientale e
l'adozione di
pratiche aziendali etiche**



Introduzione al Percorso di Sostenibilità di ALLU'S S.p.A.

Il presente documento è stato sviluppato da ALLU'S S.p.A. in previsione della pubblicazione del primo bilancio di sostenibilità aziendale, relativo all'esercizio 2024. Con questa iniziativa, l'azienda intende presentare il proprio percorso di sostenibilità, offrendo una panoramica trasparente delle azioni intraprese negli ultimi anni e degli obiettivi fissati per gli anni a venire.

Nel corso degli ultimi anni, ALLU'S S.p.A. ha adottato un approccio sistematico per la riduzione dei propri impatti ambientali, sociali e di governance (ESG). Tra le principali azioni già intraprese figurano il contenimento delle emissioni di Scope 1 e Scope 2 tramite l'efficientamento degli impianti e la diminuzione dei consumi energetici, nell'ambito di un sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001. Dal 2022 l'azienda acquista esclusivamente energia elettrica da fonti rinnovabili, scelta che ha determinato una riduzione media del 40% delle emissioni di Scope 2 (indirette) negli ultimi tre anni, e nel 2024 ha messo in esercizio un impianto fotovoltaico che contribuisce ad accrescere l'autosufficienza energetica aziendale.

Gli obiettivi ambientali futuri includono invece una riduzione delle emissioni complessive del 25% entro il 2030, rispetto ai livelli del 2021 (Scope 1 e Scope 2, oltre alle categorie materiali di Scope 3 man mano che diventeranno misurabili). È inoltre previsto un minor ricorso all'energia esterna, con una riduzione attesa del 20% dell'energia acquistata a partire dal 2025 ed entro il 2027 si intende estendere il monitoraggio delle emissioni lungo la catena del valore (Scope 3), a supporto di una rendicontazione sempre più completa.

Sul piano della governance e della responsabilità sociale, ALLU'S S.p.A. ha implementato un Sistema di Gestione Integrato Salute, Sicurezza e Ambiente (HSE-MS) certificato ISO 45001 e ISO 14001 e prevede entro il 2025 di adottare il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 ("Modello 231"), insieme a un Codice Etico. Sono inoltre in fase di definizione politiche aziendali dedicate a diversità e inclusione, con l'introduzione di programmi formativi in materia rivolti ai dipendenti.

Questo documento rappresenta la volontà di ALLU'S S.p.A. di condividere con tutti i suoi stakeholder il proprio impegno verso una crescita sostenibile e responsabile, in linea con le migliori pratiche internazionali e con una visione orientata al futuro.



Risultati e obiettivi futuri

Riduzione delle emissioni di CO₂eq. prodotte

AZIONI INTRAPRESE: contenimento delle emissioni Scope 1&2

Efficientamento continuo attraverso la sostituzione degli impianti obsoleti con nuove linee meno emissive, unitamente agli obiettivi di riduzione dei consumi posti in conformità con la ISO 14001.

Riduzione media delle emissioni indirette del 40%*, grazie alla scelta intrapresa a partire dal 2022 di approvvigionarsi di energia elettrica da fonti esclusivamente rinnovabili.

OBIETTIVI FUTURI: riduzione delle emissioni generate

L'azienda punta a **ridurre le emissioni totali del 25% entro il 2030****, rispetto ai livelli del 2021 (anno scelto come base di riferimento per il calcolo delle riduzioni), al fine di supportare gli obiettivi climatici globali.

Investimento impianto fotovoltaico

AZIONI INTRAPRESE: attivazione impianto fotovoltaico

Nel 2024 è stato attivato l'impianto fotovoltaico, grazie ad un investimento che ha interessato l'azienda per portare ad una maggiore autonomia e resilienza energetica.

L'azione ha permesso di ridurre l'approvvigionamento esterno del 12% nel 2024.

OBIETTIVI: consolidare una ridotta dipendenza dalle fonti energetiche esterne

A partire dal 2025 e per gli anni futuri si prevede una riduzione della dipendenza da fonti energetiche fuori dal controllo dell'organizzazione pari a circa il 20%, con una relativa riduzione dei costi legati all'energia e degli impatti legati all'incertezza degli stessi.



*Analisi fatta comparando le emissioni location-based medie con mercato di riferimento Italia, rispetto alle emissioni market-based (pari a 0 grazie alla scelta aziendale di approvvigionamento da energia rinnovabile per la quota di energia elettrica). Il valore di riferimento è ottenuto considerando le emissioni di Scope 1 e Scope 2.

** Per emissioni totali si intendono le emissioni GHG di Scope 1 e 2 e le categorie materiali di Scope 3.



Risultati e obiettivi futuri

Rendicontazione delle emissioni di CO₂

AZIONI INTRAPRESE: implementazione del monitoraggio delle emissioni di Scope 1 e 2

Avvio della rilevazione sistematica delle emissioni dirette e indirette (Scope 1 e 2) per misurare la propria impronta carbonica e porre le basi per una futura strategia climatica.

OBIETTIVI FUTURI: Calcolo delle emissioni Scope 3 e tracciamento della filiera

L'azienda mira a una rendicontazione delle emissioni totali di CO₂ entro il 2027, includendo le emissioni indirette della filiera (Scope 3) per permettere una valutazione più completa dell'impatto ambientale aziendale e porsi obiettivi di riduzione coerenti.

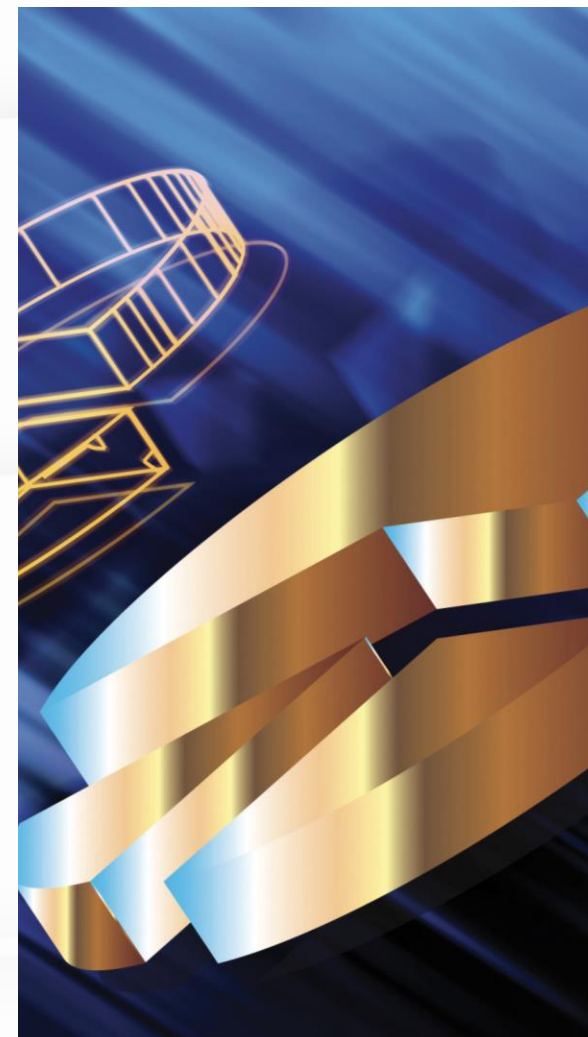
Realizzazione del primo bilancio di sostenibilità aziendale

AZIONI INTRAPRESE: Standardizzazione dei flussi informativi aziendali

Dal 2025, l'azienda ha attivato un percorso di standardizzazione del flusso delle informazioni all'interno dell'organizzazione per la creazione del primo bilancio di sostenibilità di ALLU'S S.p.A., relativo all'anno fiscale 2024.

OBIETTIVI FUTURI: Analisi delle informazioni lungo tutta la value-chain

Adeguamento metodologico per il calcolo delle emissioni Scope 3 e la raccolta di dati di economia circolare, con l'obiettivo di attivare un tracciamento progressivo della propria supply chain.



Governance, Etica e Inclusione



AZIONI INTRAPRESE: implementazione di un sistema di gestione integrato (HSE)

ALLU's S.p.A. ha adottato e implementa un Sistema di Gestione Integrato HSE-MS certificato ISO 45001 e ISO 14001, per garantire sicurezza e salute sul luogo di lavoro e rispetto ambientale.

OBIETTIVI FUTURI: approfondimento delle prassi aziendali

Adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (D.Lgs. 231/2001) e sviluppo del Codice Etico entro il 2025.

Definizione di specifiche politiche aziendali in materia di diversità e inclusione, unitamente all'introduzione di un programma formativo rivolto ai dipendenti per promuovere inclusione e non-discriminazione nei luoghi di lavoro.